



Solidarita pracujících

Pokračovatel naší práce – TIPO, nezávislého čtrnáctideníku OS ČMS, který vycházel v roce 1992 a OBČASNÍKU, který vycházel v letech 1993–2021.

„Bude-li se každý bát sám, budeme se bát všichni.“ Karel Heneš

Odkaz 1. máje je stále aktuální

V souvislosti s nadcházejícím 1. májem, svátkem dělníků, všech ostatních pracujících si celý pokrokový svět, levicové odborové svazy, levicové, dělnické, komunistické a pokrokové hnutí připomíná skutečný význam tohoto svátku. **Boj za osmihodinovou pracovní dobu bez ztráty svých výdělků tak, aby mohli žít důstojný plnohodnotný život.**

To byl základní požadavek více než tři sta tisíc dělníků demonstrujících 1. května roku 1886 v americkém Chicagu. V následující dny demonstrace pokračovaly. Skončili policejní provokací, kdy byla vržena mezi stávkující puma. Následovala střelbou do dělníků. Pět z nich bylo zabito a mnoho zraněno. Další odvetou byly nelítostné represe a stovky zatčených. Ti byli sice postupně propuštěni, ale deseti z nich, přestože jim nikdy nebyla dokázána vina, byli souzeni. **Pět z nich k trestu smrti. Klára Zetkinová napsala „oněch osm hodin bylo považováno za splátku buržoazie na obrovský dluh, který dluží dělnické třídy.“**

Pohřeb popravených se stal obrovskou několika deseti-tisícovou demonstrací. A přestože v roce 1893 omilostnil nový guvernér amerického státu Illinois zbylé tři nespravedlivě odsouzené, život jim popraveným Augustu Spiesovi, Albertu Parsconovi, Adoilfu Fisherovi a Gougri Engelsovi ani mladičkému Louisi Linggovi to vrátit nedokázalo.

Připomeňme si proto slova vytesaná do monumentálního bronzového pomníku 25. června roku 1883 v americkém Chicagu, poslední slova popraveného Augusta Spiese: **„Přijde doba, kdy bude naše mlčení mnohem mocnější než hlasy, které jste dnes zardousili!“**

I pro Odborové sdružení Čech Moravy a Slezska jsou dnes po 137 letech tato slova varovným mementem nenechat se zlákat zdánlivě výhodnými kompromisy. Zaprodání samu podstatu dělnických, levicových odborů otevřených všem pracujícím za zdánlivou vstřícnost dnešních vládnoucích elit, zaměstnavatelských svazů tak, jak to velice často dělají některé odborové svazy. Ty pak takto vyjednané dílčí úspěchy vydávají za úspěch zachování sociálního, nutno dodat kapitalistického státu, kde jsou zachovány zisky a způsob jejich přerozdělování ve prospěch soukromovlastnických zaměstnavatelských elit, průmyslového, obchodního a bankovního kapitálu. Kde jsou naopak ztráty vládnoucích elit privatizovány mezi nejchudší sociální vrstvy společnosti. Pracujícím jsou pak s gesty ponechávány drobné benefity, často jako odmě-



na ponechána jen minimálně upravena mzda či plat, který neodráží skutečné zisky skutečných soukromovlastnických subjektů. **Je to nebezpečnější o to více, že dnes prapor protestů proti současné pravicové vládě České republiky třímá krajní pravice.** Je třeba si všimnout, že dnešní protesty proti protilidové vládní politice se nesou v rovině sice odmítání vládních restriktivních opatření, ale nenabízí žádná věcná řešení.

Obrovská inflace, vládou, Parlamentem i prezidentem pošlapaný nárok na zákonnou valorizaci starobních penzí, záměry důchodové reformy, připravované změny DPH a dalších daní, rozprodej České pošty to vše jsou kroky vlády, které směřují nikoliv ve prospěch pracujících, většiny společnosti, ale vyhovují pouze úzké vrstvě bank, finančnímu kapitálu, nadnárodních korporací a rentiérů. Sliby vládních koaličních stran a jejich Programové prohlášení nahradil program věčné chudoby a válečného harašení.

A tak jako před 137 lety znovu musí dělníci, ostatní pracující bojovat za své základní práva. Bojovat za 8 hodinový pracovní den, odstranění práce na černo a švarcsystému, za odpovídající mzdu a plat. Bránit se proti privatizaci zdravotního pojištění a přímým platbám za zdravotní péči, usilovat o zachování solidárního důchodového systému valorizovaného podle skutečného růstu životních nákladů, bránit se privatizaci vzdělávání a zadlu-

(pokračování na str. 2)

Odkaz 1. máje je stále aktuální

(dokončení ze str. 1)

žování generací svých dětí na celý život obtížně splatitelnými hypotékami. **O čem jiném byl boj za zrušení zdravotních poplatků či odstranění třídní neplacené karenční doby, které se tato vláda chystá obnovit.**

Evropská unie, Evropská centrální banka a Mezinárodní měnový fond diktují bezostyšně pravidla členským státům Evropské unie. Nutí je stále oslabovat pracovněprávní ochranu pracujících. Snižovat cenu pracovní síly. Důsledkem této politiky je boj nejen za zvýšení minimální mzdy a za mzdu odpovídající osmihodinové pracovní době, která bez nutnosti další práce zajistí důstojný život, vzdělání dětí a sociální zabezpečení v podobě důchodů ve stáří.

To vše se děje v době, kdy v Evropě zuří na Ukrajině válka. Válka „mocných“ vládců na obou stranách fronty. Utrpení prostých lidí je zneužíváno k ospravedlnění dalších a dalších zbrojních dodávek na dluh, který bude muset zaplatit prostý ukrajinský lid. Na vině je nekončící hlad finančního kapitálu neustále si přerozdělovat svět a rozšiřovat své panství. Ten, kdo může zastavit válku a nastolit trvalý mír jsou pracující svým rozhodným odmítnutím jakéhokoliv podílu na válečné mašinérii. Je to zásadní věc. Bez ní se nezastaví válka, nezkrotí inflace, nezastaví růst chudoby a lidského utrpení a nijak nezlepší sociální a ekonomické postavení výrazné většiny lidí.

OSČMS a SOF odmítají proto politiku těch odborových svazů, které nevedou upřímnou politiku obhajoby pracujících, které sdružují, z pozic třídního pohledu jejich skutečných zájmů. Těch odborových svazů, které se podílejí loajalitu a porozuměním na válečné mašinérii. Rozbíjejí tím jednotu odborového hnutí, nechávají se ve skutečnosti ovlivňovat vládnoucími elitami, které jim předem vymezují hrací pole. Proto vyjadřujeme solidaritu těm odborovým centrálám, které vedou v České republice dílčí boje v rámci svých kolektivních vyjednávání a mají naši podporu. Stejně tak jsme činili a činíme směrem k našim zahraničním kolegům odborářům a pracujícím.

Vyzýváme ostatní odborové centrály, aby ale přehodnotily své výlučné zastoupení, které si úzkostlivě chrání od devadesátých let v tripartitě - Radě hospodářské a sociální dohody. Toto zastoupení mnohdy neodpovídá skutečnosti, byť vyhovuje vládnoucím elitám i zástupcům zaměstnavatelům. Stojí však před námi společný úkol zastavit protilidovou politiku současné pětikoaliční pravicové vlády, prosadit mír.

Vezměme si příklad z odvahy našich předků. Rovněž nemáme co ztratit, ale získat můžeme svá práva a lepší život. Můžeme zabránit i stále více se hrozivě rysujícímu válečnému konfliktu. Odbory mohou kolektivně smlouvou dojednat lepší mzdové podmínky, ale svou společnou silou a mezinárodní solidaritou mohou zabránit, aby si dnešní mocnosti – USA a silné státy Evropské unie – po světové hospodářské krizi nechaly zajít chuť i za cenu rozdmýchání válečného požáru, přerozdělit sféry vlivu ve světě. Proto odmítáme dnešní jednostrannou agresivní politiku.

Solidarita pracujících, v níž má dělnická solidarita základní význam. Boj za základní ekonomická, sociální a politická práva, boj za osmihodinový pracovní den a odpovídající mzdu k důstojnému pokrytí životních nákladů. Důstojné solidární valorizované důchodové zabezpečení, dostupné vzdělání bez celoživotního zadlužení, bezplatná zdravotní péče hrazená z pojistění bez doplatků. Stejná odměna za práci mužů a žen.

To jsou základní cíle OSČMS a SOF.

Všechny bez rozdílu by nás pak měl spojovat boj proti válečné hrozbě, vzestupu fašismu a boj za mír ve světě.

Takový je náš příspěvek k 1. máji, slavným májovým dnům a uctění výročí ukončení Druhé světové války, porážky nacismu, osvobození Československa.

Stanislav Grospič
předseda OS ČMS

Stát se zbavuje zodpovědnosti za provoz veřejných služeb, jež by měl hradit z daní, a dá raději vybrané peníze na zbrojení

Ministr zdravotnictví ČR Vlastimil Válek se začátkem března vyjádřil v tom smyslu, že chce během asi dvou příštích let převést do soukromých rukou všechny letecké záchranné služby, tedy ty, které ještě zbývají v rukou státu. Kvalita těchto služeb se už tak zhoršila v okamžiku, kdy byly předány z rukou armády, která měla pro jejich provozování nejlepší podmínky ze všech (i potenciálních) zúčastněných - finance, výcvik pilotů, možnost létat v noci atd. Už teď nejméně čtyři z deseti stanic letecké záchranky nelétají v noci. Jako kdyby nehody a úrazy mohly počkat, až se rozednají...

Ve stejném duchu se stát zbavuje další služby, provozování pošt. Ruší mnoho poboček bez ohledu na to, že se zhorší dostupnost služby a spousta lidí ztratí práci. Argument, že klasickou poštu využívá stále méně lidí, pokládám za nesmysl. Dobře, souhlasím, že stále méně lidí si vzájemně posílá dopisy. Jenže pořád někdo něco potřebuje dostat odněkud někam, viz třeba zásilkové obchody. Stačí jen využít všech možností, jaké nabízí dnešní doba. Například ve Švýcarsku provozuje pošta veřejnou autobusovou dopravu, vozí lidi od páteřních železnic do vesnic. Skvěle fungující systém.

(pokračování na str. 3)

Stát se zbavuje zodpovědnosti za provoz veřejných služeb, jež by měl hradit z daní, a dá raději vybrané peníze na zbrojení

(dokončení ze str. 2)

Poštovní služby provozovali už středověcí vládcí, plně si vědomi toho, že je ztrátová, ale naprosto potřebná k fungování monarchie. To až kapitalistické buržoazní vlády rozbíjejí veřejné služby a jejich zbytky rozprodávají soukromým subjektům, nejraději do zahraničí, neboť zvenčí se dá očekávat víc peněz.

Už se zase objevují náznaky, že bychom si měli připlácet na zdravotní péči nebo že by první tři dny nemoci neměly být placené. (V tom případě jak to, že vláda a poslanci - možná i někdo další - mají nemocenskou ve výši 100 % od prvního dne?)

Argumenty k tomuto nemravnému chování? Jako zaseklá gramofonová deska: Služba je ztrátová, peníze na její provoz nejsou... Dost zrůdný systém, když povyšuje peníze nad člověka, nemyslíte?

Nejsou peníze? Ve světle až křečovitě snahy vlády dosáhnout výdajů na zbrojení ve výši 2 % HDP (pro lepší představu: ze současných cca 1,54 % v r. 2023 - což je v konkrétních číslech 111,8 mld., z čehož na armádu ČR jde 71,8 % - na 145,2 mld. Kč při současném rozpočtu? Na armádu ČR jde z této sumy 71,8 %.)...

Už jsem o tom psal, ale považuji za nutné tenhle kolovrátek nechat hrát proti tomu vládnímu. 1,7 mld. Kč ročně. 14 strojů na 12 let. To je suma, kterou česká vláda vyhodila do náruče Švédům za stíhačky typu Gripen. Jedna stíhačka F-35, po nichž tak touží naše ministryně obrany, přijde bratru na cca 50 mil. USD (1 mld. Kč). Za 50 milionů korun českých pořídíte školku. Rozpočet na výstavbu nové nemocnice v Domažlicích (už za kapitalismu) byl 0,9 mld. Jeden transportér Pandur, který byl navíc obratem shledán nevyhovujícím, byl za necelých 20 milionů. O přesných sumách lze polemizovat, ale je v tom vůbec nějaký rozdíl? Jeden oběd pro dítě ve školní jídelně je za nějakých 50 Kč. Podle Eurostatu, jehož údaje se dají pokládat za umírněné či dokonce podhodnocené, žije 10,7 % obyvatel ČR na hranici chudoby. Není to tak trochu v rozporu s neustálými řečmi o tom, jak se máme za celou dobu existence českého, potažmo československého, státu nejlíp v dějinách?

Kdo z Vás souhlasí, aby jeho peníze šly pomocí daní na zbrojení, ať zvedne ruku. Já to nebudu.

Vladimír Sedláček

Prohlášení SOF ke Světovému dni zdraví 2023

Světová odborová federace jménem svých stovek sdružených organizací se 105 miliony pracujících ze 133 zemí pěti kontinentů připomíná Světový den zdraví, 7. duben, letos v den jeho 75.výročí, a potvrzuje svůj pevný požadavek na bezplatný přístup k veřejné zdravotní péči pro všechny.

Vzdáváme hold sebeobětování pracujících během pandemie, bojujících za zdravotní péči pro lidové vrstvy a produkujících vše podstatné pro život. Vzdáváme hold hrdinným lékařům, zdravotním sestrám a vědcům po celém světě, kteří v praxi šířili svou internacionalistickou solidaritu a cestovali po celém světě, aby pomohli národům v nouzi. Na opačné straně řeky buržoazní třída opět viděla v krizi „příležitost“. Použila pandemii jako zlatou záminku ke snižování pracovních míst a platů, přemísťování továren a zatlačování odborů do úzkých, čímž zvýšila porušování odborových svobod a pracovních práv.

Tři roky po vypuknutí pandemie Covidu-19 je význam všeobecné, veřejné, bezplatné a přiměřené zdravotní péče samozřejmý a selhání kapitalismu při zvládnání takové krize je zřejmé. Ztráta tolika životů během pandemie Covidu-19 nebyla nevyhnutelným přírodním jevem. Mnoho lidí přišlo o život kvůli nedostatečnému nebo neexistujícímu přístupu k bezplatné a veřejné zdravotní péči a kvůli protilidové politice buržoazních vlád, jež vyústila v podstaty a podfinancované nemocnice. Na pandemii vydělaly mnohé léky produkující firmy, s obrovskými zisky. Vakcíny místo toho, aby byly poskytovány zdarma všem lidem a zemím, byly přednostně dodávány nejlépe placeným zemím, zatímco

některým zemím byl kvůli politickým a imperialistickým antagonismům dovoz vakcín odepřen.

Vlna propouštění navíc vytvořila nechráněné nezaměstnané bez zdravotního pojištění, čímž se hospitalizace stala finančně

nedostupnou a vedla k mnoha úmrtím, kterým se dalo předejít. K tomu všemu nemocniční systémy zahlcené pandemií nedokázaly ani před vypuknutím pandemie uspokojit ostatní potřeby zdravotní péče obyvatel, takže i lidé s nebezpečnými stavy a nemocemi zůstali bez řádné léčby.

SOF vzdává hold svým sdruženým organizacím, třídě orientovaným a radikálním odborům po celé zeměkouli za neúnavný boj k obhajobě neoddiskutovatelného práva všech lidí na všeobecnou, veřejnou, bezplatnou a odpovídající zdravotní péči a vyzývá své sdružené organizace, aby zintenzivnily své úsilí a zůstaly v čele tohoto životně důležitého boje.

Zdravotní péče není zbožím, je základním právem!



Základní organizace OSČMS v Plzni hledá manželský pár ke správě horské chaty s ubytováním a stravováním v klatovské části Šumavy.

Bližší informace Vladimír Sedláček (vladse21@gmail.com) tel. 724 202 990, nebo Antonín Kraus, tel. 776 798 303.

ZO OSČMS Plzeň nabízí celoročně rekreační pobyty na šumavském Špičáku.

Bližší informace na www.kamzikspicak.cz

První vlaštovka přilétla z Bohumína

První březnovou sobotu bylo v kulturním domě PZKO Bohumín - Skřečoch rušno. MO OSČMS Bohumín zde měla členskou schůzi, po které následovaly oslavy MDŽ. Odboráři zde projednali otázky odborové činnosti v letošním roce, kriticky se zabývali stavem členské základny a jeho rozvojem především získáváním mladých lidí a angažovaností celé členské základny na rozvoji a činnosti MO OSČMS Bohumín. Kritický poukázali také na nedostatky své práce.

Po skončení členské schůze následovaly oslavy MDŽ kde bylo ženám poděkováno za jejich angažovanost, byla předána kytička, káva, zákusek a přípitek k tomu všemu hrála živá hudba, která zajistila skvělou hudební atmosféru. Pro všechny bylo zajištěno občerstvení a tombola. Důkazem skvěle prožitého večera byla spojenost všech zúčastněných, kteří vydrželi se bavit do pozdních hodin.

Emanuel Vrožina, Bohumín



Na demonstraci vlasteneckých organizací a Českého mírového hnutí s účastí něco přes 150 lidí OSČMS reprezentovali předseda Stanislav Grospič a Vladimír Sedláček. Českem už začínají naplno zaznívat hlasy ke sjednocení pod hesly jako Zastavte okamžitě palbu a Konec války na Ukrajině!

POKLES PŘÍJEMCŮ STAROBNÍCH PENZÍ POKRAČUJE JIŽ TŘETÍM ROKEM

Rok uplynul a Rada seniorů ČR opět předkládá stručnou informaci o situaci seniorů v České republice. Informace je zpracována na základě analýzy dat České správy sociálního zabezpečení, za jejichž poskytnutí touto cestou děkujeme.

Vysoká smrtnost seniorské populace v České republice stále pokračuje! V roce 2020 počet příjemců starobních penzí meziročně poklesl o 14 335 osob, v roce 2021 o 22 659 osob a v roce 2022 o 10 635 osob. V historii českého penzijního systému jde o ojedinělý jev, za tři léta poklesl počet příjemců starobních penzí o neuvěřitelných 47 629 osob! Starobní penzi sólo pobíralo k 31. prosinci loňského roku **1 783 552** příjemců, tj. o 5 329 méně než před rokem a penzi kombinovanou (souběh penze starobní s penzí vdovskou, respektive vdoveckou) pobíralo **583 633** příjemců, tj. o 5 306 méně než před rokem. Penzi starobní sólo pobíralo 859 909 (48,21 %) mužů a 923 643 (51,79%) žen. Penzi kombinovanou pobíralo 91 852 (15,74 %) mužů a 491 781 (84,26 %) žen. Penze předčasné meziročně vzrostly z 555 728 na 561 849, tj. **o 6 121 příjemců**. Z celkového počtu sólo penzí činily předčasné starobní penze 31,5 % a z celkového počtu všech starobních penzí 23,7 %. **Průměrná výše předčasné starobní penze trvale krácené byla o 2 881 Kč nižší než průměrná výše řádné penze starobní.**

Výše průměrné starobní penze sólo k 31. prosinci loňského roku meziročně vzrostla **z 15 425 Kč na 18 061 Kč**, tj. o historických **2 636 Kč**. Jde o důsledek pravidelné lednové valorizace penzí schválené vládou premiéra Babiše, která byla obdobně jako v předchozích letech navýšená nad rámec zákona o 300 Kč (503 Kč + 300 Kč = 803 Kč). A zejména jde o důsledek zákonných mimořádných valorizací penzí z června (1 017 Kč) a září (699 Kč) minulého roku. **Reálná kupní síla průměrné starobní penze meziročně vzrostla o 1,3 procentního bodu.** Nejvyšší starobní penze v republice má nadále kraj Praha (19 173 Kč) a nejnižší kraj Karlovarský (17 381 Kč). Dle okresů je stále nejvyšší starobní penze na Praze 6 (19 576 Kč) a nejnižší na okrese Znojmo (16 715 Kč). Rozptyl mezi nejvyšší a nejnižší starobní penzí byl u krajů 1 792 Kč a u okresů 2 861 Kč. **Rozptyl se každoročně navyšuje, a to jak na úrovni mezi kraji, tak i okresy. Nejvyšší meziroční růst průměrného starobního důchodu dosáhl loni, obdobně jako v roce předloňském, kraj Vysočina.**

Česká republika	2021	2022	222/221	Kraj/ČR	
	15 425	18 061	117,09	2021	2022
Moravskoslezský kraj	15 491	18 134	117,06	100,43	100,40
Zlínský kraj	15 212	17 834	117,24	98,62	98,74
Olomoucký kraj	15 000	17 572	117,15	97,24	97,29
Jihomoravský kraj	15 258	17 879	117,18	98,92	98,99
Kraj Vysočina	15 184	17 812	117,31	98,44	98,62
Pardubický kraj	15 177	17 784	117,18	98,39	98,47
Královéhradecký kraj	15 273	17 886	117,11	99,01	99,03
Liberecký kraj	15 251	17 849	117,03	98,87	98,83
Ústecký kraj	15 188	17 778	117,05	98,46	98,43
Karlovarský kraj	14 875	17 381	116,85	96,43	96,23
Plzeňský kraj	15 347	17 970	117,09	99,49	99,50
Jihočeský kraj	15 316	17 926	117,04	99,29	99,25
Středočeský kraj	15 647	18 325	117,12	101,43	101,46
Hlavní město Praha	16 392	19 173	116,97	106,27	106,16

Měřeno dle mezinárodních standardů (relace průměrné starobní penze sólo k průměrné nominální hrubé mzdě) dosahovalo sociální postavení českých starobních důchodců (náhradový poměr) v roce 2022 **43,0 %**. Oproti roku předchozímu došlo k nárůstu o 2,2 procentního bodu. **V historickém kontextu jde o třináctou nejnižší hodnotu náhradového poměru za posledních 34 let.**

Náhradový poměr – penze/mzda brutto v %

1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
50,4	51,6	55,3	52,0	47,0	44,4	43,8	43,5	45,3	45,9	45,2
2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
44,2	43,4	43,5	42,2	40,6	40,6	40,4	40,2	39,8	42,4 ¹⁾	42,1 ¹⁾
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
43,3 ¹⁾	42,8 ¹⁾	43,6 ¹⁾	43,0 ¹⁾	42,8 ¹⁾	41,4 ¹⁾	40,0 ¹⁾	38,8 ¹⁾	39,4 ¹⁾	40,7 ¹⁾	40,8 ¹⁾
2022										
43,0 ¹⁾										

¹⁾ V roce 2009 byla změněna metodika ČSU pro měření průměrné mzdy v národním hospodářství, dle které byla výše průměrné mzdy za rok 2009 o 732 Kč, tj. o 3,14 % vyšší oproti metodice současné. Dle původní metodiky dosahoval obecný náhradový poměr v roce 2009 hodnoty 41,2 procentních bodů a v roce 2010 cca 40,8 procentních bodů, v roce 2011 cca 42,0 procentních bodů, v roce 2012 cca 41,5 procentních bodů, v roce 2013 42,2 procentních bodů, v roce 2014 41,71 procentních bodů, v roce 2015 41,52 procentních bodů, v roce 2016 40,15 procentních bodů, v roce 2017 38,82, v roce 2018 37,60 procentních bodů, v roce 2019 38,18, v roce 2020 39,42 procentních bodů, v roce 2021 39,52 procentních bodů a v roce 2022 41,7 procentních bodů..

POKLES PŘÍJEMCŮ STAROBNÍCH PENZÍ POKRAČUJE JIŽ TŘETÍM ROKEM

(dokončení ze str. 5)

K 1. lednu 2023 valorizovala koaliční vláda důchody dle zákonného nastavení (index meziročního růstu životních nákladů důchodců + 1 reálných mezd z roku 2021) a současně je dle rozhodnutí Poslanecké sněmovny z roku 2021 navýšila o tzv. „výchovné“ (500 Kč za každé vychované dítě). Výchovné bylo automaticky připočteno cca 1,4 milionu žen k jejich starobním důchodům. Obě částky se propály do průměrného starobního důchodu, který vzrostl z 18 061 Kč na 19 438 Kč (862 Kč valorizace + 515 Kč výchovné), tj. o 1 377 Kč. Z toho průměrný starobní důchod ženám vzrostl z 16 484 na 18 255 Kč, tj. o 1 771 Kč. Mužům vzrostl průměrný starobní důchod z 19 755 na 20 710 Kč, tj. o 955 Kč. Nepříznivý poměr podhodnocených starobních důchodů žen oproti mužům tak vzrostl z 83,44 % na 88,15 %. Tedy o 4,71 procentního bodu. Jde o spravedlivé ocenění rodinných vícenákladů vynaložených na výchovu závislých dětí. Zda v Evropě neobvyklý manévr, s náklady cca 19 mld. Kč, pozitivně ovlivní natalitu české populace, zhodnotí budoucnost. **Osoby starší 85 let pobírají od roku 2019 nadále navýšený starobní důchod o dalších 1 000 Kč.**

Provedené navýšení penzí k 1. lednu a zejména mimořádné valorizace z loňského roku (valorizace pouze procentních výměr) výrazně změnilo strukturu příjmových hladin starobních sólo důchodů. **Počty příjemců starobních sólo penzí meziročně klesaly až do příjmové hladiny 17 999 Kč, loni pouze do výše 15 999 Kč. Hladiny nižších a střeňích příjmových skupiny se tak posunuly o 2 000 Kč výše. Příjemci sólo důchodů z vyšších příjmových hladin, tj. nad 18 000 Kč meziročně narostly o 650 507 osob, tj. 2,3 krát. A příjemci z nejvyšších příjmových hladin, tj. nad 24 500 Kč, meziročně narostly o 110 837 osob, tj. 3,7 krát.** Nejvyšší meziroční nárůst dosahovala příjmová hladina Od 24 000 Kč do 24 999 Kč (751,84 %). Nejnižší starobní sólo penze, tj. do 10 000 Kč, pobíralo k 31. lednu letošního roku 38 551 osob (1,99 %), loni 3,81 %. Střední penze, tj. od 10 000 Kč do 18 000 Kč, pobíralo 597 035 osob (33,41 %), loni 68,11 % Vyšší penze, tj. od 18 000 Kč do 24 500 Kč, pobíralo 1 000 714 osob (55,99 %), loni 25,80 % A nejvyšší penze, tj. nad 24 500 Kč, pobíralo 151 040 osob (8,45 %), loni 2,26 %. K 31. prosinci loňského roku pobíralo z českého penzijního systému starobní penze vyšší než 30 000 Kč 31 251 příjemců, vyšší než 40 000 Kč 5 169 příjemců, vyšší než 50 000 Kč 566 příjemců, vyšší než 60 000 Kč 154 příjemců a vyšší než 70 000 Kč 51 příjemců. **Na průměrnou starobní penzi sólo, tj. na 19 438 Kč nedosahovalo 931 153 starobních důchodců, tj. 52,10 % z celkového počtu. Loni na průměrnou starobní penzi nedosahovalo ke stejnému datu, 51,09 % příjemců.**

Výše důchodu v Kč od	Kč do	Počet		Index % 223/222	z celkového počtu
		2022	2023		
	4 999	10 035	8 963	89,32	0,50
5 000	5 999	6 932	3 977	57,37	0,22
6 000	6 999	6 877	3 920	57,00	0,22
7 000	7 999	9 605	5 044	52,51	0,28
8 000	8 999	14 305	7 024	49,10	0,39
9 000	9 999	20 303	9 623	47,40	0,54
10 000	10 999	33 655	12 651	37,59	0,71
11 000	11 999	65 635	16 582	25,26	0,93
12 000	12 999	112 527	24 758	22,00	1,39
13 000	13 999	164 766	41 395	25,12	2,32
14 000	14 999	204 525	69 542	34,00	3,89
15 000	15 999	219 447	107 668	49,06	6,02
16 000	16 999	216 519	143 969	66,49	8,06
17 000	17 999	199 859	180 470	90,30	10,01
18 000	18 999	169 533	196 477	115,89	10,99
19 000	19 999	120 626	197 249	163,52	11,04
20 000	20 999	83 620	185 228	221,51	10,36
21 000	21 999	42 530	163 419	384,24	9,12
22 000	22 999	23 885	130 418	546,02	7,30
23 000	23 999	15 037	85 722	570,07	4,80
24 000	24 999	5 613	42 201	751,84	2,36
24 500	a více	40 403	151 040	373,83	8,45
Celkem:		1 786 237	1 787 240	100,06	

Rodinná dovolená v Českém ráji – Troskovicích, Nebákově

Chcete prožít rodinnou dovolenou v malebné, romantické krajině Českého ráje? Nabízíme Vám ubytování v rekreační chatě Místní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska Semily.



Chata se nachází v chráněné krajinné oblasti Český ráj, v nádherném údolí rybníku Nebákov, ve vzdálenosti necelých 3 km od zříceniny hradu Trosky. Kousek od rybníku Nebákov prochází naučná stezka „Podtrosecká údolí“, která vede malebnými údolími pod hradem Trosky. Obec Troskovice je dobrým výchozím místem pro turistiku i cykloturistiku. Výlety do okolí lákají k návštěvě Turnova – srdce Českého ráje, Sobotky, hradu Kost, zámku Humprecht, zámku Hrubá Skála, Prachovských skal a mnoha dalších rozmanitých přírodních krás i bohatých historických památek.



Rekreační chata Místní organizace OS ČMS Semily je určena zejména pro rodinnou rekreaci – nabízí možnost ubytování 4 – 6 osob. Je to roubená chata s pískovcovým podsklepením, v přízemí je zařízená kuchyňka s elektrickým varičem, chladničkou, mikrovlnnou troubou, varnou konvici a potřebným kuchyňským a jídelním vybavením. V obývacím pokoji jsou kamna na pevná paliva, barevný televizor, radiopřijímač, jídelní stůl, židle a rozkládací pohovka. V přízemí je i splachovací WC a komůrka pro úklidové prostředky.



V 1. poschodí je ložnice se 4-mi válendami a menší koupelna s vanou a sprchou. Součástí vybavení jsou polštářky, spací pytle a deky Larisa. Ložní povlečení si rekreatní vozi vlastní.

Chata je napojena na elektrický proud a vodovodní přípojku z rekreačního střediska Nebákov, které leží u rybníku cca 300 m pod chatou a je v něm možnost občerstvení i celodenního stravování.

Za pronájem chaty je účtován poplatek 160,- Kč za dospělou osobu a noc, resp. 80,- Kč za 1 dítě do 15-ti let a noc. K poplatku se připočítává skutečně spotřebovaná elektrická energie v částce 23,- Kč/ kWh.

Pokud budete mít zájem prožít romantickou dovolenou v Českém ráji – Troskovicích, rádi Vám pobyt na naší rekreační chatě umožníme.

Se svými požadavky na ubytování kontaktujte předsedu MO OS ČMS Semily: Jaroslav Houha, 512 06 Benešov u Semil 215, tel. 732 856 516, e-mail: houha.jaroslav@seznam.cz

Prohlášení SOF ke Světovému dni vody

21. března 2023

Světová odborová federace (SOF) jménem svých 105 milionů pracujících z pěti světadílů, při příležitosti Světového dne vody 22. března, zesílí svůj trvalý boj za právo na volný přístup k bezpečné, zdravé a k pití vhodné vodě, se zárukou její kvantity i kvality pro všechny.

Čistá voda, kanalizace a hygiena (clean Water, Sanitation & Hygiene; WASH) jsou nezbytné pro lidské zdraví a blahobyt a jsou zvláště důležité v souvislosti s výskytem infekčních chorob. Nicméně v posledních letech 80 % zemí nahlásilo nedostatečné financování pro splnění národních cílů WASH, zatímco 29 % světové populace nemá přístup k bezpečně spravovaným službám pitné vody bez kontaminace, mikroorganismů, chemikálií a radioaktivních prvků, přijatelných z hlediska barvy, zápachu a chuti, umístěných v prostorách, dostupných v případě potřeby. Navíc 40 % domácností na celém světě postrádalo základní zařízení na mytí rukou s mýdlem a vodou ve svých domovech. (WHO – World Health Statistics [statistika WHO, Světové zdravotnické organizace] 2021). Kromě toho, podle UNICEF, každý den zemře 1000 dětí proto, že pily znečištěnou vodu.

Ještě před vypuknutím pandemie COVID-19 byly zaznamenány statisíce úmrtí v důsledku nebezpečné pitné vody, nebezpečné kanalizace a nedostatečné hygieny (870 000 úmrtí v roce 2016). Přístup k vodě musí splňovat fyzickou, ekonomickou dostupnost, přístup k informacím a přístup bez diskriminace. Komercializace vody vede k nezdravým životním podmínkám a úmrtím. Nejvíce úmrtí v důsledku nedostatku vody a hygieny je zaznamenáno v Africe, která je sice zodpovědná za méně než 4 % emisí skleníkových plynů, ale je vážně postižena změnou klimatu s úmrtností čtyřikrát vyšší, než je celosvětový průměr.

Navíc i v roce 2020 – po vypuknutí současné pandemie COVID-19 – zdravotnická zařízení čelila obrovským potížím, když čtvrtině zdravotnických zařízení chyběly základní vodohospodářské služby, což obnášelo 1,8 miliardy lidí a každý třetí neměl v místě péče zařízení pro hygienu rukou. Také třetina zdravotnických zařízení neoddělovala odpad bezpečně a každé desáté nemělo, podle statistiky WHO z r. 2021, vůbec žádné hygienické služby.

Světová odborová federace je solidární se stovkami milionů lidí, kteří trpí nerovnoměrným rozdělením přírodních zdrojů, nedostatkem čisté vody a hygienických zařízení, a znovu opakuje své pevné stanovisko a požaduje:

- Soustředění, zpracování a distribuci za nízkou cenu nebo dokonce zdarma do kohoutku spotřebitele pod centrální odpovědností jednotného veřejného dopravce bez zapojení soukromých podniků a podle všech pravidel zdravotnického inženýrství, které vyžadují výstavbu a funkčnost moderních jednotek zpracování vody, pravidelné sledování zpracovaného odtoku, spolehlivý systém likvidace mikroorganismů a parazitů, úplnou a bezpečnou distribuční síť pro uživatele a místo jejich bydliště.
- Zákonné bezpečnostní předpisy, jejichž existence je základním předpokladem pro dosažení jakostních norem vody, musí být neustále sledovány.
- Sledování jakosti vody a její dodržování všech relativních podmínek musí provádět orgány veřejné moci.
- Orgány veřejné správy by měly přímo a účinně provádět všechna nápravná opatření nutná v případě odchýlení vody od bezpečných limitů stanovených příslušnými právními předpisy každého státu.

Voda je společenské dobro, nikoli zboží!

Úloha odborů v současných demonstracích ve Francii

Jádro demonstrací tvoří kontingenty odborových svazů, ale přitahují i lidi na neorganizovaných pracovištích a lidi na nejistých pracovních místech. Na demonstracích je mnoho špatně placených zaměstnankyň a přistěhovalkyň, včetně migrantek bez dokladů, z nichž mnohé pracují v hrozných podmínkách pod falešnými jmény.

Jste-li asistentka v jeslích nebo pokladní v supermarketu na částečný úvazek, uklízečka v hotelu nebo doručovatelka, zdravotní sestra nebo číšník, možná nejste v odborech nebo nejste schopni stávkovat, ale jste motivováni jít na pochody, a pouhý počet pomáhá budovat důvěru. Někteří do odborů vstoupili.

V některých průmyslových odvětvích a na některých místech došlo k rozšířeným stávkám a blokádám, i když relativně málo zaměstnanců stávkuje na dobu neurčitou. Mnozí stávkují pouze ve dnech národních akcí nebo po dobu 2 nebo 3 dnů. Mnozí si nemohou dovolit stávkovat déle, i když v některých případech pomáhají sbírky.

Strojvedoucí, zaměstnanci sběru odpadků a spaloven, zaměstnanci rafinérií a skladů pohonných hmot, zaměstnanci plynárenských a elektrárenských podniků, dokaři,

dispečeri letového provozu a někteří další podnikli radikální kroky. Došlo k několika výpadkům, ale nestačilo to k zablokování ekonomiky, jak slibovali někteří vrcholní odboroví předáci.

Sílou předchozích hnutí byly stávky v dopravě. Mají okamžitý dopad na ekonomiku a na veřejnost. To je slabina současného hnutí. Nejvíce byly postiženy vlaky mezi městy. Na některých letištích bylo zrušeno až 30 % letů. Ale v Paříži jezdí i v národní akční dny většina příměstských vlaků a autobusů se to téměř nedotklo.

Dalším klíčovým odvětvím je sběr odpadků. V některých oblastech se v ulicích hromadí odpadky, zatímco jinde se to téměř netýká. Odbory nyní stávku v Paříži pozastavily, ale říkají, že je to jen o pauze. Ve školství stávkovala jen menšina učitelů. Nedošlo k všeobecnému výpadku elektřiny, i když zaměstnanci vyvinuli (nezákonnou) taktiku selektivních odpojení zaměřených například na vládní poslance a zároveň obnovili elektřinu lidem, kteří byli odříznuti kvůli neplacení. Stávka zaměstnanců rafinérií se v současnosti týká něco málo přes 10 % čerpacích stanic.

Odbory na Kubě

Mezinárodní odborářská práva | 3. ledna 2023

Mezinárodní středisko odborářských práv (The International Centre for Trade Union Rights, ICTUR) zveřejnilo v posledním vydání svého časopisu „Práva mezinárodních odborů“ nový článek o odborech a odborářských právech na Kubě. ICTUR je nevládní organizace s akreditovaným statutem u Hospodářské a sociální rady OSN a zvláštního seznamu nevládních organizací Mezinárodní organizace práce, jejímž cílem je hájit a rozšiřovat práva odborů a odborářů na celém světě a shromažďovat informace a zvyšovat povědomí o odborářských právech a jejich porušování.

Kubánské dělnické středisko (Central de Trabajadores de Cuba, CTC) je od roku 1939 jednotnou kubánskou odborovou federací. V současnosti CTC sdružuje 15 oborových svazů, které organizují přes 80 000 organizací na pracovištích. Odbory pracují na komunální, provinční a průmyslové úrovni. Odbory jsou financovány z příspěvků členů, obvykle na základě jejich výdělků. Každý odborový svaz má volený výbor na obecní, provinční a národní úrovni.

Kubánské zákony zaručují právo zakládat a vstupovat do odborů. Z právního hlediska musí být stanovy a pravidla kubánského odborového svazu schváleny jeho členy. Odborové svazy a jejich členové zůstávají ústředními činiteli politického systému a rozvoje ekonomiky ostrova.

Nejnovější údaje CTC ukazují, že asi 96 procent všech způsobilých zaměstnanců patří k odborům. Kubánské odbory se organizují ve veřejném i soukromém sektoru ekonomiky. Ženy jsou zastoupeny dobře. Nejnovější údaje CTC ukazují, že ženy tvoří asi 70 procent členů odborů ve školství, zdravotnictví a v odborech veřejného sektoru.

Po restrukturalizaci kubánské ekonomiky od roku 2010 našlo mnoho bývalých státních zaměstnanců práci v soukromém sektoru. Mnozí z nich se stali samostatně výdělečně činnými osobami. Stávající odbory nevytvářejí samostatné odbory pro samostatně výdělečně činné, ale osoby samostatně výdělečně činné nabírají. CTC odhaduje, že osoby samostatně výdělečně činné tvoří asi 55 procent nestátních pracovníků. Většina těchto pracovníků je v odborech. V současnosti existuje asi 1 500 organizací pro samostatně výdělečně činné pracovníky.

Práva v zaměstnání

Kubánští pracující mají nárok na písemnou pracovní smlouvu. Smlouvy dočasné a na dobu určitou mohou být uzavřeny pouze na dobu maximálně tří let. Pracovní týden je omezen na 40–44 hodin, na základě 8–9 hodinového dne a pětidenního týdne. Pracující mají právo na odbornou přípravu a využití dvou týdnů svého nároku na dovolenou za kalendářní rok pro denní vzdělávání podle svého výběru. Pracující ve státním sektoru mají nárok na 30 dní placené dovolené za kalendářní rok plus 10 dní placených státních svátků, jakož i na zaručené dny týdenního odpočinku. Zaměstnanci v soukromém sektoru mají nárok na minimálně sedm dní placené dovolené, což je podle evropských standardů málo, ale je to srovnatelné s průměry v soukromém sektoru v USA, Mexiku a Číně. Byla zavedena neplacená dovolená ze soucitu.

Stížnosti, kárná řízení a zastoupení na pracovišti

Stížnosti a disciplinární otázky na pracovišti řeší komise na pracovišti známé jako Orgány pracovního práva (OLJ). Ty tradičně sestávaly ze zástupce odborů, jednoho z vedení a třetího, voleného zaměstnanci. Zatímco na mnoha pracovištích to pokračuje, na některých větších mají pětičlenný výbor, z nichž většina musí být volenými zaměstnanci. Proti rozhodnutím OLJ se lze odvolat k soudům.

Kubánské odbory jsou na pracovišti uznávány. Odbory mají právo na místo v představenstvech společností, na dobu v zařízení a na kancelářské prostory pro zástupce. Každé pracoviště má ze zákona povinnost vyjednat kolektivní smlouvu s odbory, které organizují jeho zaměstnance. Tato smlouva se týká důležitých otázek, jako je odměňování, zdraví a bezpečnost, odborná příprava a ustanovení o mateřství. Podle CTC v současnosti existuje 10 244 takových dohod. Tyto dohody jsou právně závazné. Každý rok se musí odbory a vedení sejit, aby zkontrolovaly podrobnosti dohody a vyjednaly případné změny.

Zdraví, bezpečnost a sociální péče

Právo na bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyžaduje, aby zaměstnavatelé eliminovali rizika, poskytli školení a dodali přiměřené ochranné pomůcky a školení. Jednotliví zaměstnanci a odbory mají právo zastavit práci, kterou považují za nebezpečnou. Práce přesčas, která je omezená a podléhá dohodě odborů, se vyplácí v nadstandardní sazbě – obvykle na dobu plus čtvrtina. Zákoník práce z roku 2014 posílil práva v mateřství ochranou před přesčasem a prací na směny, jakož i hodinou placeného času denně na krmení dítěte do jednoho roku věku.

Kolektivní vyjednávání

Kuba má v národním státním sektoru platovou stupnici stanovenou po konzultaci s odbory. Ta je založena na kvalifikaci a zahrnuje minimální plat ve výši asi 6 000 kubánských pesos měsíčně. Kubánská ústava podporuje „socialistický princip rozdělování“, který umožňuje, aby jednotlivci byli odměňováni podle svého příspěvku. Místní bonusové programy mohou být sjednány mezi odbory a zaměstnavatelem a poté schváleny shromážděním pracujících. Kuba pracuje na obnovení „socialistického principu rozdělování“, kde příjmy odrážejí „kvantitu a kvalitu“ práce. Tento chvályhodný cíl byl podkopán nedávným nárůstem cen potravin a komodit a americkou blokadou ostrova.

Odbory a politika

Politická úloha odborových svazů na Kubě je v kubánské politice definována jako jedné z „masových organizací“, spolu s malými farmáři, národní ženskou federací a studentským svazem. To dává odborům hlas v kubánském parlamentu, Národním shromáždění. Odbory řídí masové konzultace o vládní politice svoláváním schůzí a organizováním odpovědí Národnímu shromáždění. Odbory na Kubě předsedají komisím, které předkládají

(pokračování na str. 10)

Odbory na Kubě

(dokončení ze str. 9)

kandidáty do Národního a provinčních shromáždění. Klíčové je, že kubánská ústava dává odborům právo být konzultováni ohledně pracovního práva a také právo navrhnout Národnímu shromáždění nové zákony.

Zákoník práce z r. 2014

Kubánská ústava zakazuje „vykořisťování člověka člověkem“, tj. hromadění kapitálu prostřednictvím vykořisťování námezdní pracovní síly. Zaručuje také „právo a povinnost pracovat“. Mezi další základní práva patří stejný plat, minimální plat a zákaz diskriminace (včetně sexuální orientace – po parlamentním pozměňovacím návrhu). Pracující, včetně osob samostatně výdělečně činných, mají právo na důchody; jsou stanoveny sociální dávky, jako je mateřská dovolená, podpora v nezaměstnanosti a dávka při úrazu. Pracující mají právo na individuální účast na práci prostřednictvím shromáždění na pracovišti, respektive odborů.

V červnu 2014 nahradila Kuba svůj zákoník práce z roku 1985 novou verzí. Zákoník práce z roku 2014 začal jako dokument projednáváný vládou a odborovými svazy, které využily svého ústavního práva být konzultovány ohledně právních předpisů. Poté se uskutečnila pětiměsíční masová konzultace, která zahrnovala téměř 70 000 schůzí na pracovišti. Společná národní komise CTC, ministerstva práce a sociálního zabezpečení a Národního shromáždění analyzovaly podání pracovníků a dohodly se na změnách před parlamentní debatou. Výsledkem tohoto procesu bylo více než 100 změn.

Původní předloha vložila do procesu stížností a disciplinárního řízení na pracovišti novou etapu, která dávala výhradní pravomoci vyššímu vedení. Ta byla po konzultaci odstraněna. Předloha návrhu, který měl pracovníkům umožnit odpracovat až 7 ze svých 30 dnů dovolené za kalendářní rok, byla změněna tak, aby byla taková práce povolena pouze za výjimečných okolností, a to pouze po konzultaci s příslušným odborovým svazem. Písemné smlouvy pro pracovníky v soukromém sektoru se staly závaznými, a nikoli pouze „výhodnějšími“. Bylo přidáno ustanovení o smlouvách na dobu neurčitou pro pracovníky v cyklických povoláních, jako je cestovní ruch.

Zákoník z roku 2014 poprvé rozpracovává práva pro nestátní pracovníky. Od roku 2010 zahrnuje samostatná výdělečná činnost kategorii „smluvního pracovníka“, který poskytuje pracovní sílu jinému samostatně výdělečně činnému pracovníkovi nebo podniku. Místo toho, aby kubánské odborové svazy tyto samostatně výdělečně činné pracovníky odřízly od řetězu, snažily se je zorganizovat a začlenit spolu s jejich konkrétními požadavky do odborové úpravy po roce 2014.

Pomáhá jim kubánský nejvyšší soud, který rozhodl, že osoby samostatně výdělečně činné nejsou občanskými dodavateli, ale zaměstnanci podřízenými zaměstnavateli. Zákoník práce z roku 2014 dává smluvním pracovníkům právo na písemné smlouvy, minimální platy, maximální

počet hodin, doby odpočinku, placenou dovolenou a ochranu zdraví a bezpečnosti při práci.

Na Kubě se také vyvinul nový družstevní sektor. Zákoník práce z roku 2014 na to upozorňuje a vyžaduje, aby bylo pracovníkovi nabídnuto členství v družstvu poté, co v něm pracoval po dobu tří měsíců. Smluvní pracovníci také nemohou vykonávat více než 10 procent (celkové) odpracované doby družstva.

Zákoník práce z roku 2014 nově přeformuloval právo dobrovolně se sdružovat a zakládat odborové organizace. Toto právo je popsáno jako existující „v souladu se základními jednotnými zásadami“ – což je implicitní odkaz na CTC a její přidružené organizace. **To odráží obavy z rozvratných odštěpení s ohledem na deklarovaný záměr USA podporovat na Kubě „nezávislé“ odborové organizace.** (Zdůrazněno překladatelem)

Nový Zákoník rozšířil právo odborových organizací podílet se na plánování a kontrole ve firmách tím, že přidal právo dostávat informace od vedení (za účelem zvýšení kvality účasti zaměstnanců). Pokusy omezit dobu strávenou v zařízení pro odborové funkcionáře byly ze zákoníku, jenž obsahuje nové právo podporovat vzdělávání zástupců odborových organizací, vypuštěny.

Aktivní účastníci nebo střet zájmů?

V minulosti se objevily pokusy kritizovat kubánské odbory za jejich roli aktivních účastníků politického procesu a zároveň za zastupování jejich členů. Objevil se argument, že tato zjevná dualita vytváří pro kubánské odbory střet zájmů. Kromě nepochopení úlohy odborů v socialistické zemi je tento názor rozleptán důkazy. Rozsáhlá konzultace, která vedla k zákoníku práce z roku 2014, a množství pozměňovacích návrhů, které byly navrženy a přijaty, ukazují, že odbory byly schopny konzultovat své členy, vést živý konzultační proces a dosáhnout skutečných a pozitivních změn zákonů týkajících se jejich pracovního života.

Kubánské odbory zůstávají účinné a relevantní navzdory vývoji v kubánské ekonomice, který si vyžádal změny ve struktuře pracovních sil na ostrově. CTC a jeho odbory, které jej tvoří, nadále požívají práv a vlivu, které by jim záviděly mnohé jejich protějšky jinde ve světě.

Steve Cottingham je právník a člen výkonného výboru Cuba Solidarity Campaign (kampaně solidarity s Kubou (CSC EC). Zúčastnil se několika konferencí právníků na Kubě. Adrian Weir je také členem CSC EC. Vedl delegace (britského odborového svazu) Unite na Kubě a je stýčným důstojníkem odborových svazů ve společnosti Hornsey & Wood Green CLP.

Ze zpravodaje Cuba Solidarity Campaign (Cuba Solidarity Campaign, Great Britain | Supporting Cuba (cuba-solidarity.org.uk)

přeložil **Vladimír Sedláček**

Lékaři v Británii ve čtyřdenní stávce

Sachin Ravikumar pro Reuters, 11. dubna 2023

Pracující ve světě bojují za svá práva stávkami. Nejen ti, kteří se živí rukama, ale i lékaři, učitelé a další pracující složky. Je to jejich tvrdě vybojované, nezadatelné právo. Tady je jeden příklad.

Desítky tisíc mladých lékařů – kvalifikovaných lékařů, kteří tvoří téměř polovinu zdravotnického personálu – stávkují za zvýšení platů lépe sladěné s inflací, a po třídenní stávce lékařů z minulého měsíce vyšly do ulic.

„Toto poslední kolo stávek přinese nevídanou míru narušení a my jsme velmi znepokojeni potenciální závažností dopadu na pacienty a služby po celé zemi,“ řekl ředitel anglické Národní lékařské služby NHS Stephen Powis.

„Také jsme požádali (nemocnice), aby co nejrychleji přesunuly procedury a ambulantní ošetření, ale bude trvat týdny, než se z toho zotavíme,“ řekl Powis rádiu BBC a dodal, že NHS pracuje na tom, aby záchranné služby zůstaly nedotčeny.

Šéf Konfederace NHS, která zastupuje organizace napříč zdravotnickým sektorem, řekl televizní stanici Sky News, že očekává, že během čtyřdenní stávky bude zrušeno až 350 000 objednaných návštěv.

Stávka je poslední, do níž se zapojili zaměstnanci NHS, kteří po demonstracích sester, zdravotníků a dalších požadují zvýšení, jež by lépe odrazilo roční inflaci pohybující se na více než 10 procentech. Přichází v době, kdy

NHS zažívá jednu z nejzávažnějších krizí ve své 75leté historii, kdy je zavalena zhruba 7 miliony pacientů čekajících na nemocniční ošetření, což vážně postihuje oblasti, jako je kardiiovaskulární péče.

Britský premiér Rishi Sunak učinil zkrácení čekacích dob v nemocnicích jednou ze svých hlavních priorit uprostřed nahlodávání spokojenosti veřejnosti s institucí, která je již dlouho zdrojem národní hrdosti.

Britská lékařská asociace (BMA), odborová organizace zastupující lékaře, chce zvýšení platů o 35% s argumentem, že členové utrpěli 26% snížení reálných platů za 15 let. BMA uvedla, že stávky mladých lékařů, z nichž někteří jsou velmi zkušení, by mohly být zastaveny, pokud ministr zdravotnictví Steve Barclay předloží věrohodnou platovou nabídku.

„Nejenže odchody ohrožují bezpečnost pacientů, ale byly také načasovány tak, aby po velikonočních prázdninách maximalizovaly narušení,“ uvedl Barclay v prohlášení. Požadavky BMA jsou podle něj nepřiměřené a pro některé lékaře by znamenaly zvýšení o více než 20 000 liber (cca 528 000 Kč ročního příjmu).

Lékaři se připojili ke stávkám dalších pracovníků veřejného sektoru, kteří v Británii stávkovali, včetně zaměstnanců železnic, učitelů a státních zaměstnanců. Spory v některých sektorech byly v posledních týdnech vyřešeny.

MO OSČMS Prachatice nabízí rekreaci v chatě, samota v lesním háječku, poblíž obce Perlovice, Šumava, Prachaticko.

Příjezd: zpevněná lesní cesta

Parkování: na pozemku u chaty.

Plochy kolem chaty trvale zatravněny, v sezóně častý nálezný lesních plodů

Veřejná doprava: vlak - Prachatice lázně, Zbytiny

Autobus - Prachatice aut. nádr., Prachatice, Libínské sedlo

Využití: jen letní sezóna (zimní sezóna jen pro velmi náročné - nezahrnuje prohrnování příjezdové cesty)

Obchody, nákupní centra: Prachatice - v dojezdové vzdálenosti - 6,5 km

Koupání: Křišťanovický rybník, koupaliště Prachatice, Plavecký stadion Prachatice, Husinecká přehrada

Možnosti: Turistika, cyklistika - cyklotrasy, rybaření, památky, houbaření, vyhlídky, koupání, vhodné i pro rodiny s dětmi

Kontakt:

Ing. Vladimír Klouda tel. **388 318 887, 773 770 649** | Vilém Klapsia mob: **606 274 611**



Vzájemnou solidaritou pracujících
odmítněme protilidovou politiku
současné vlády,

1. máj

bojujme za důstojný život v míru,
zastavme společně válečné šílenství.

OS ČMS

2023

ROK BOJE ZA MÍR A DŮSTOJNOST